



N.H. HANSEN & SØN A/S **ARBEJDSMILJØPOLITIK**

Som entreprenørvirksomhed udfører N.H. Hansen & Søn A/S - i samarbejde med professionelle rådgivere og bygherrer - alle entrepriseformer inden for bygge- og anlægsområdet, med tømrer- og snedkervirksomhed som egenproduktion.

Virksomheden har i over 30 år haft egen sikkerhedsorganisation, der samarbejder med Arbejdstilsynet og Alectia People, ligesom der løbende udvikles nye arbejdsmetoder, som skal sikre de bedste løsninger for arbejdsmiljø og medarbejdere.

Arbejdsmiljøarbejdet varetages af arbejdsmiljøudvalget, der planlægger og koordinerer den samlede arbejdsmiljøindsats. NHH A/S arbejdsmiljøudvalg samles hver 4. måned hvor blandt andet nye tiltag til forbedring af arbejdsmiljøet besluttet, og arbejdsulykker analyseres med henblik på forebyggelse af lignende ulykker.

Ledelsen besluttede i efteråret 2003 i samråd med Sikkerhedsudvalget at lade sig arbejdsmiljøcertificere.

Virksomhedens arbejdsmiljøpolitik er som følger:

- Virksomheden forpligtiger sig til en løbende forbedring af arbejdsmiljøet.
- Virksomheden efterlever arbejdsmiljøloven og andre bestemmelser, som minimumskrav.
- Virksomheden er forpligtet til at forebygge skade og arbejdsrelateret sygdom, - og det er vigtigt for virksomheden, at skabe et sundt arbejdsmiljø hvor alle kan færdes i trygge rammer, og hvor medindflydelse og faglig udfordring er nøgleord.
- Ledelsen skaber, i samarbejde med Arbejdsmiljøudvalget, -rammerne for opstilling og overvågning af målsætningerne for arbejdsmiljøet.
- Det er ledelsens pligt at sørge for tilstrækkelige ressourcer til at fastholde et højt sikkerheds- og sundhedsmæssigt niveau.
- Ledelsen iværksætter initiativer til fremme af medarbejdernes sundhed.
- Ledelsen søger gennem omplacering til andre arbejdsopgaver at fastholde medarbejdere, som har lidt skade på deres erhvervsevne.
- Det er såvel ledelsens som de ansattes pligt at påse, at kravene i virksomhedens arbejdsmiljøpolitik efterleves.
- Det er endvidere såvel ledelsens som de ansattes pligt at deltage aktivt i virksomhedens arbejdsmiljøarbejde.

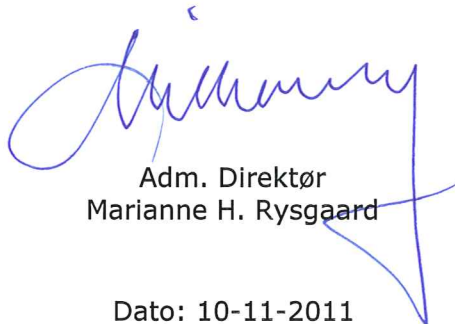


Virksomhedens arbejdsmiljø-målsætning er:

1. Færre sygedage
2. Færre løfteskader
3. Implementering af "Tjekliste"

Nærværende arbejdsmiljøpolitik er udarbejdet af ledelsen i samarbejde med arbejdsmiljøudvalget. Arbejdsmiljøpolitikken revideres 1 gang årligt i forbindelse med evalueringen af ledelsessystemet samt fastsættelsen af nye mål.

N.H. Hansen & Søn A/S



Adm. Direktør
Marianne H. Rysgaard

Dato: 10-11-2011